**Структура і принципи формування винагороди керівника**

**КП «Телерадіоагентство» Чернігівської міської ради**

(відповідно до контракту)

1. Посадовий оклад
2. Премії за підсумками роботи за квартал та за рік відповідно до Положення про виплату премій керівникам комунальних підприємств(можливо)
3. Винагорода за ефективне управління комунальним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається у розпорядженні підприємства, згідно з умовами порядку розподілу прибутку комунальних підприємств (можливо)